

RAPORT SUSTENABILITATE

TINMAR ENERGY SA

TINMAR
energy





POVESTEA NOASTRĂ

VIZIUNE
VALORI
PREMII
PERFORMANȚELE ANULUI



GUVERNANȚĂ

MANAGEMENT
ETICĂ
RISCURI
GDPR
POLITICI
CERTIFICĂRI



MEDIU

CONSUMURI
RISCURI MEDIU



SOCIAL

CARIERĂ
BENEFICII
TRAINING
DIVERSITATE

DESPRE RAPORT

Societatea a redactat raportul de sustenabilitate pe baza standardelor GRI dar fără o indexare specifică și pe baza criteriilor specifice ale OMFP 1938/2016, Comunicarea Comisiei Europene „Ghid privind raportarea declarațiilor nefinanciare” din anul 2017.

Prezentul raport surprinde performanțele financiare ale companiei Tinmar Energy S.A. cu sediul în București, Sky Tower, Calea Floreasca 246C.

Raportul cuprinde date calitative și cantitative privind performanțele nefinanciare pentru perioada 1 Ianuarie 2021 – 1 Iunie 2022

Raportul de față marchează două borne importante pentru Tinmar Energy S.A.

- **Este primul raport de sustenabilitate construit de firma noastră.**
- **Raportul vine într-un moment aniversar, 2021 fiind anul în care Tinmar Energy S.A. a sărbătorit 20 ani de existență pe piața din România.**



MESAJUL CONDUCERII

În 2001 am fondat compania Tinmar, în București. În 2022, energia noastră acoperă 85% din teritoriul UE, prin cele 4 subsidiare. În cei peste 20 de ani de activitate, povestea noastră adună multe capitole și continuăm să scriem și să dezvoltăm altele, pentru a înțelege nevoile clienților noștri fără să uităm însă de nevoile businessului. În continuare, alegem să inovăm, să ne implicăm sustenabil și să fim aproape de comunitatea și mediul în care ne desfășurăm activitatea.

Avem ambiția de a deveni cea mai bună companie de servicii moderne de utilități din regiune, un integrator de servicii, prin diviziile noastre de business: energie electrică, gaze naturale, produse petroliere și agricultura, dorind să aducem plus valoare clienților noștri.



MESAJUL CONDUCERII

Am promis și am livrat **#ceamaibunaenergie romanească**, atât clienților industriali cât și celor rezidențiali.

Continuăm să credem în **misiunea noastră**, cu exigența specifică brandului Tinmar, motivați fiind de toți cei care ne constată valoarea și le mulțumim pentru votul de încredere. Acest imbold ne conduce pe un trend ascendent și ne responsabilizează și mai mult.

Performanța și progresul pe care le înregistrăm an de an, sunt mărturie a implicării și dedicării echipei noastre de profesioniști, cu ajutorul căreia am dovedit că prin **seriozitate și perseverență**, am reușit să dezvoltăm un **business de calitate** și în România.

Am reușit să ne onorăm promisiunea care stă la baza fundației noastre și pe care ne-am asumat-o încă de la început *“Ai toată energia noastră”*.





ANALIZA DE MATERIALITATE

Dialog cu părțile interesate
Construcția analizei de
materialitate
Teme materiale
Matricea de materialitate

DIALOGUL CU PĂRȚILE INTERESATE

Subiecte de interes

Cum răspundem

CLIENTI

Produse
(calitate, siguranță)

Prețuri accesibile

Posibilitatea de a adresa o reclamație

Protecția datelor
Sustenabilitate

Produse

- Angajamentul pentru calitate și monitorizarea indicatorilor (KPI) privind calitatea serviciilor:
 - ✓ numărul de plangeri primite
 - ✓ timpul mediu de rezolvare
 - ✓ rata de soluționare reclamații
 - ✓ nivelul de satisfacție al clienților

Procesul de management al calitatii (ISO9001) și efort continuu de identificare și rezolvare probleme identificate

Prețuri

- Analiza periodica preturi practicate si benchmark cu competitorii

- Transparenta mecanism stabilire preturi in contractare si facturare

- Analiza continua a costurilor si strategii de eficientizare a costurilor pentru optimizarea utilizarii resurselor

Adresare reclamații

- Informare: informarea clientilor cu privire la procesului de depunere si gestionare reclamații

- Transparenta: furnizarea de informatii clare si usor accesibile despre modul in de gestionare si soluționare reclamații

- Analiza feedback clienti
- Monitorizare KPI si masuri luate pentru a imbunatatirea continua

Protecția datelor

- Informare: informarea clientilor cu privire la Politica GDPR

- Transparenta: anexa GDPR inclusa in documentele de contractare

- Monitorizare implementare politica GDPR

Sustenabilitate

- Imbunatatirea contiuna prin cresterea utilizarii de surse de energie regenerabila

- Comunicarea periodica cu clientii prin publicarea raportului de sustenabiliate

ANGAJAȚI

Salarii și beneficii competitive

Loc de muncă etic

Forță de muncă diversă și incluzivă

Învățare, dezvoltare și oportunități de carieră

Sănătate și siguranță

Salarii și beneficii

- Politica de resurse umane (HR): politica de remunerare si procesul de evaluare a performantei

- Angajamentul Societatii fata de fidelizarea si dezvoltarea personalului (politica de remunerare)

Etica

- Politica Societatii privind etica si integritatea (Cod Conduita, politica antifrauda)

- Canale de raportare a potentialelor incalcari ale politicilor si principiilor de etica si integritate

- Programe de informare privind etica si integritate

Diversitate si incluziune

- Politica de HR ce acopera aspecte cum ar fi diversitatea, echitatea si incluziunea, principii si standarde de comportament

- Politica de HR asigura oportunitait egale:
 - ✓ politica de recrutare si promovare
 - ✓ Politica de evalaure a performantei asigura obiectivitatea

Învatare si dezvoltare

- Politica de HR:
 - ✓ politica de training
 - ✓ politica de promovare si dezvoltare continua

- Identificarea ariilor în care Societatea poate ajuta angajatii sa-si imbunatateasca performanta

Sanatate si siguranta

- Politica de HR:
 - ✓ politica de siguranta si protectie personal

- Instructaj privind prevenirea accidentelor de munca si utilizare echipamente birou

PARTENERI DE AFACERI

Gestionarea lanțului de aprovizionare

Condiții de parteneriat

Condiții de plată

Gestionarea lanțului de aprovizionare / parteneriate

- Politica de achizitii:
 - ✓ politica de achizitii include criterii de selecție furnizori ce respecta standarde de etica, drepturile omului si reducerea impactului asupra mediului

Condiții de plată

- Politici și practici clare și transparente privind criteriile de stabilire a condițiilor de plată
- Comunicare continuua pentru identificarea problemelor de plata sau întârzieri în plată si identificarea de solutii

Subiecte de interes

Cum răspundem

DIALOGUL CU PĂRȚILE INTERESATE

Subiecte de interes	Cum răspundem					
	Impozite	Raportarea conformității	Transparență	Etică	Securitate și confidențialitate date	Angajament comunitar
	Plata cu regularitate a impozitelor și taxelor la scadenta	Politica companiei privind conformitatea cu legislatia si regulamentele in vigoare	Societatea furnizeaza informatii publice relevante si precise despre politicile și practicile adoptate (website, raportari financiare anuale, etc.)	- Politici si proceduri privind respectarea principiilor de etica in afaceri: - Codul de Etica - Politici antifrauda	Politici si proceduri IT pentru respectarea prevederilor legislatiei in vigoare (Directiva NIS: Legea362/2018)	- Respectarea angajametelor privind: - reducerea emisiilor de carbon - cresterea utilizarii energiei din surse regenerabile - asigurarea unui loc de munca sigur si etic pentru angajati
Impozite Raportarea conformității Transparență Etică Securitatea și confidențialitatea datelor Angajament comunitar	Respectarea termenelor legale de depunere a declaratiilor si raportarilor fiscale privind taxe si contributii la bugetul local si national, dar si despre angajamentul acesteia fata de durabilitate si responsabilitate sociala	- Activitatea Societatii este verificata de audituri interne si externe - In situatiile financiare anuale Societatea prezinta informatii privind gradul de conformitate cu reglementarile și standardele relevante		Evaluarea periodica a gradului de conformitate cu prevederile politicii antifrauda, Codul de Etica și masuri de imbunatatire continua	- Audit de conformitate IT pentru verificarea: - conformitatii cu politica de securitate a datelor - masurilor de securitate si control implementate pentru a proteja datele cu caracter personal ale clientilor si altor parti interesate	Colectarea de date si informatii fiabile pentru monitorizarea gradului de atingere a angajametelor comunitare asumate

DIALOGUL CU PĂRȚILE INTERESATE

Subiecte de interes

Cum răspundem

COMUNITĂȚI

Angajament comunitar

Oportunități de angajare

Sponsorizări

Sustenabilitate

Impactul asupra mediului

Angajament comunitar

- Timnar sustine in mod direct sau prin Fundatia Tinmar organizatiile neguvernamentale care se concentreaza pe problemele legate de mediu si sanatate

Oportunitati de angajare

- Transparenta: Tinmar prezinta planurile de dezvoltare ale Societatii si modul in care acestea ar putea conduce la noi oportunitati de angajare

Sponsorizari

- Luam in considerare mai multi factori inainte de a lua decizii de sponsorizare:
 - ✓ aliniera cu valorile noastre si cu obiectivele noastre de sustenabilitate
 - ✓ impactul pozitiv al sponsorizarii asupra comunitatii
 - ✓ contributia la dezvoltarea economica si sociala a comunitatii

Sustenabilitate

- Reducerea impactului asupra mediului: Tinmar este angajata in reducerea impactului asupra mediului prin utilizarea surselor de energie regenerabila in vederea reducerii emisiilor de CO2

Impactul asupra mediului

- Societatea isi asuma responsabilitatea pentru impactul activitatii sale asupra mediului si comunica transparent:
 - ✓ obiectivele asumate (putere instalata centrale fotovoltaice)
 - ✓ actiunile pentru a reduce acest impact

- Tinmar isi propune implicarea in proiecte de responsabilitate sociala prin participarea la proiecte de responsabilitate sociala care sa vina in sprijinul comunitatilor locale

- Politica de resurse umane: politica si practicile de recrutare ale societatii, inclusiv criteriile de selectie si procesul de angajare

- Transparenta: urmarim sa asiguram transparenta si comunicarea clara cu stakeholderii nostri, inclusiv prin intermediul raportului de sustenabilitate.

- Eficiența energetică: Societatea isi imbunatateste continuu eficiența energetică prin cresterea surselor de energie regenerabila.
- Gestionarea deșeurilor: Societatea ia masuri pentru a reduce cantitatea de deșeuri generate si reciclate

MEDIA

Etică și transparență

Dialog deschis

Calitatea informațiilor

Colaborare

Etica si transparenta

- Reflectarea cu acuratete a performantei si strategiilor noastre
- Prezentarea masurilor luate pentru remedierea problemelor

Dialog deschis

- Prezentarea activitatilor de dialog: ex. participarea la conferinte si evenimente din industrie

Calitatea informatiilor

- Raportam date exacte și verificabile, pentru a putea permite evaluarea progresului companiei în domeniul sustenabilitatii

Colaborare

- Identificam si prezentam parteneriatele strategice cu alte companii sau organizatii, care vizeaza imbunatatirea impactului asupra mediului si comunitatii.

- Transparenta in ceea ce priveste impactul activitatii asupra mediului si societatii in ansamblu.

- Asigurarea accesului la informatii:
 - ✓ oferim mass-media acces la informatii relevante, inclusiv rapoarte financiare si de sustenabilitate
 - ✓ suntem disponibili sa raspundem la intrebari si sa oferim clarificari

- Comunicam informatii intr-un mod transparent și accesibil pentru toti stakeholderii

- Incurajam un dialog deschis cu mass-media si comunitatea pentru a primi feedback-ul si sugestiile acestora si pentru identificarea oportunitatilor de imbunatatire a practicilor de colaborare

Acesta este primul **Raport de sustenabilitate** al companiei **Tinmar Energy S.A.**, elaborat utilizând componente ale standardului GRI dar și indicațiile din legislația națională.

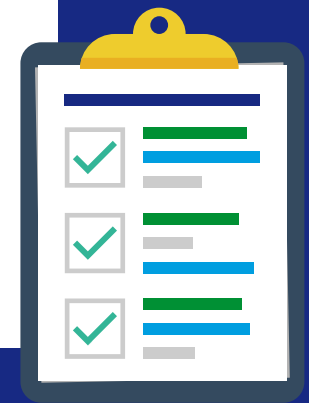
Pentru a stabili structura și conținutul raportului nostru, am demarat un proces de analiză intern și extern, proces desfășurat în baza unor teme materiale identificate, respectiv ariile unde compania noastră are un impact semnificativ, după care am inițiat consultarea cu stakeholderii noștri prin intermediul unui chestionar online pentru a afla care este percepția lor în raport cu acestea.

În cadrul procesului de consultare am inclus următoarele categorii: angajați, management, furnizori, ONGuri, media, bănci și clienți.

Suplimentar, alături de chestionarele dezvoltate online, am folosit metode diverse pentru a discuta cu părțile interesate precum interviuri și consultări video etc.

Consultarea cu stakeholderii este pentru noi o activitate continuă, colegii noștri din diferite departamente fiind cei care obțin feedback despre activitatea Tinmar Energy S.A., dar și despre ce își doresc stakeholderii să vadă la noi pe termen scurt și mediu.

Tot ceea ce primim ca feedback este analizat în cadrul companiei și, în măsura în care este posibil, aceste recomandări sunt încorporate în programele pe care le dezvoltăm și în activitatea noastră.



Analiza punctelor cheie pe sectorul de activitate

- analiza trendurilor și modificărilor la nivel global care au afectat/vor afecta sectorul în care ne desfășurăm activitatea
- analiza lanțului valoric
- analiza provocărilor apărute
- Analiza oportunităților și riscurilor identificate
- riscuri de mediu

Analiza de impact

- analiza nevoilor stakeholderilor interni și externi
- analiza la nivelul managementului Tinmar Energy
- angajarea stakeholderilor prin diverse modalități (interviuri, chestionare, webinarii, etc)

Integrarea răspunsurilor

- integrarea răspunsurilor
- construirea matricei de materialitate

Matricea de materialitate

- validarea matricei de materialitate
- versiunea finală a matricei de materialitate

Teme materiale

Performanța economică

- Performanța economică (valoare economică directă generată și distribuită, implicații financiare și riscuri pentru activitățile companiei cauzate de schimbările climatice etc.)
- Impact econ omic indirect
- Anticorupție
- Practici de achiziții

Performanța de mediu

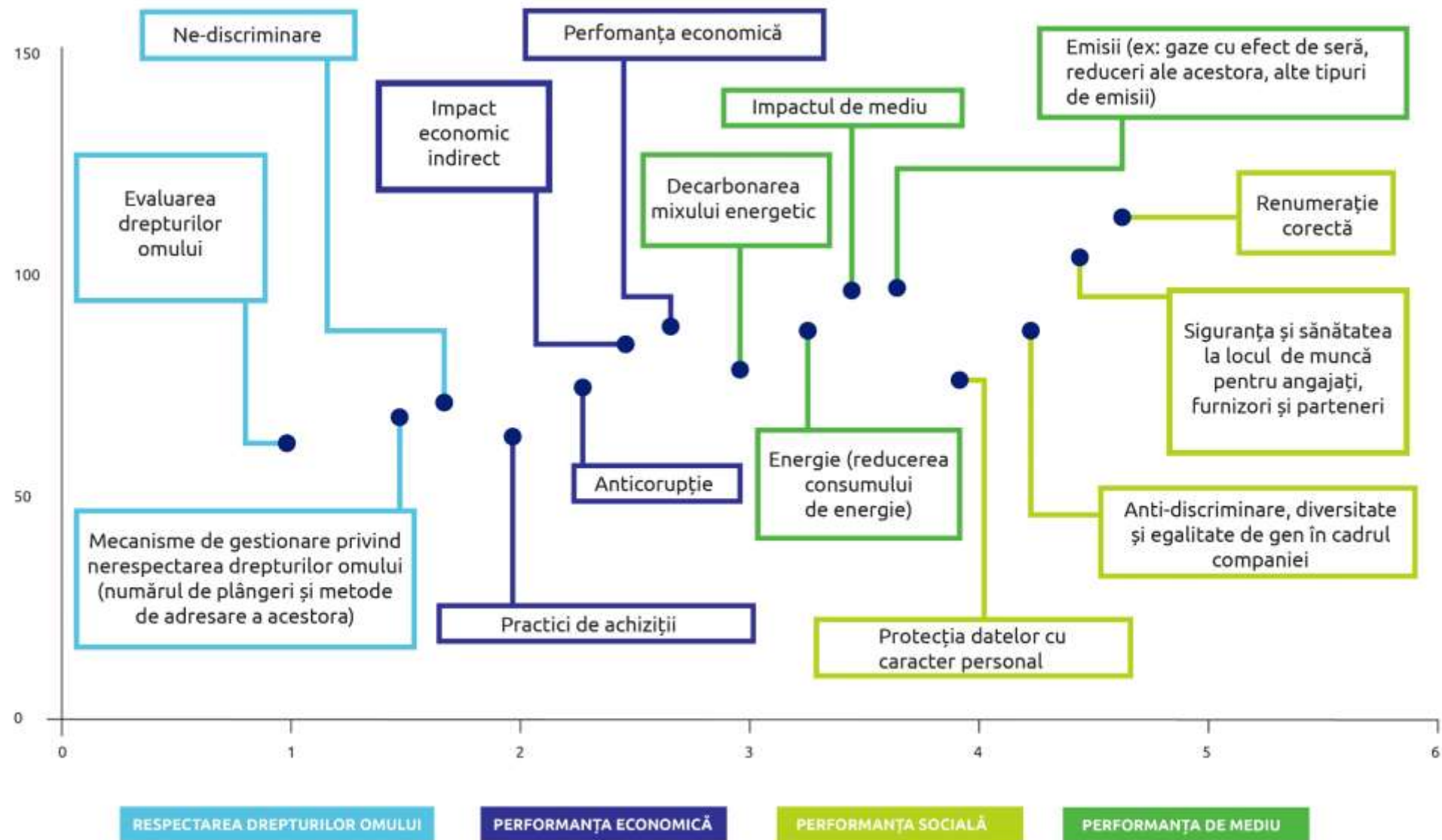
- Emisii
- Impact de mediu
- Energie
- Decarbonizarea mixului energetic

Performanța socială

- Remunerație corectă
- Sănătatea și siguranța la locul de muncă
- Anti-discriminare, diversitate și egalitate de gen
- Protecția datelor cu caracter personal

Respectarea drepturilor omului

- Nediscriminare
- Mecanisme de gestionare a plângerilor privind nerespectarea drepturilor omului
- Evaluarea drepturilor omului



POVESTEA NOASTRĂ

Tinmar Energy S.A.
Viziune

Istoricul companiei

Valori

Premii

**Contribuția companiei
la îndeplinirea
obiectivelor de
dezvoltarea durabilă**



Tinmar Energy S.A.

Tinmar Energy este un antreprenariat românesc puternic, cu performanțe excepționale în cei

20 ANI de activitate pe piața locală și internațională.

Suntem cea mai mare companie de energie cu capital privat din România și avem ambiția de a deveni cea mai bună companie de servicii moderne de utilități din regiune.

Diviziile TINMAR:



Suntem angajați în producția de energie regenerabilă pe plan local, tranzacționăm energie pe 21 de piețe internaționale și suntem un integrator de servicii moderne de utilități care aduc valoare afacerilor clienților noștri.

Suntem liderul privat al pieței concurențiale de energie din România, am furnizat și continuăm să furnizăm energie electrică celor mai mari consumatori industriali, din industria producătoare de mașini, telefonie și telecomunicații, retail, industria alimentară, industria siderurgică.

Oferim produse petroliere și gaze naturale pentru piața industrială, locală și regională.

Regional, desfășurăm activități complexe de trading și furnizare de energie electrică și de produse petroliere și gaze naturale.

Din 2016 oferim și consumatorilor rezidențiali servicii integrate de energie electrică și gaze naturale.

Ambiția noastră este de a deveni cea mai bună companie de servicii moderne de utilități din regiune.

Operăm internațional

Suntem un important
furnizor regional de
energie electrică
prin subsidiarele din
Ungaria, Serbia,
Bulgaria și Turcia.



În prezent



TARĂ	TRADING	FURNIZARE	PLATFORMĂ
RO ROMÂNIA	ul	⚡	OPCOM
HU UNGARIA	ul	⚡	HUPX
TR TURCIA	ul	⚡	EEPIAS
RS SERBIA	ul	⚡	SEPEX
BG BULGARIA	ul	⚡	IBEX
DE GERMANIA	ul		EPEXSPOT
AT AUSTRIA	ul		EPEXSPOT/EXAA
CZ CEHIA	ul		OTE/PXE
SK SLOVACIA	ul		OKTE
FR FRANȚA	ul		EEX
BE BELGIA	ul		EEX
NL OLANDA	ul		EEX
IT ITALIA	ul		IPEX/EEX
GR GRECIA	ul		EEX
NO NORVEGIA	ul		EEX
SE SUECIA	ul		EEX
FL FINLANDA	ul		EEX
DK DANEMARCA	ul		EEX
ES SPANIA	ul		EEX
GB MAREA BRITANIE	ul		EEX
CH ELVEȚIA	ul		EEX
PL POLONIA	In curs de licențiere		POLPX





Viitorul. Direct de la sursă.

Am construit și deținem un total de 91 MW
putere instalată în 16 parcuri solare în
România.

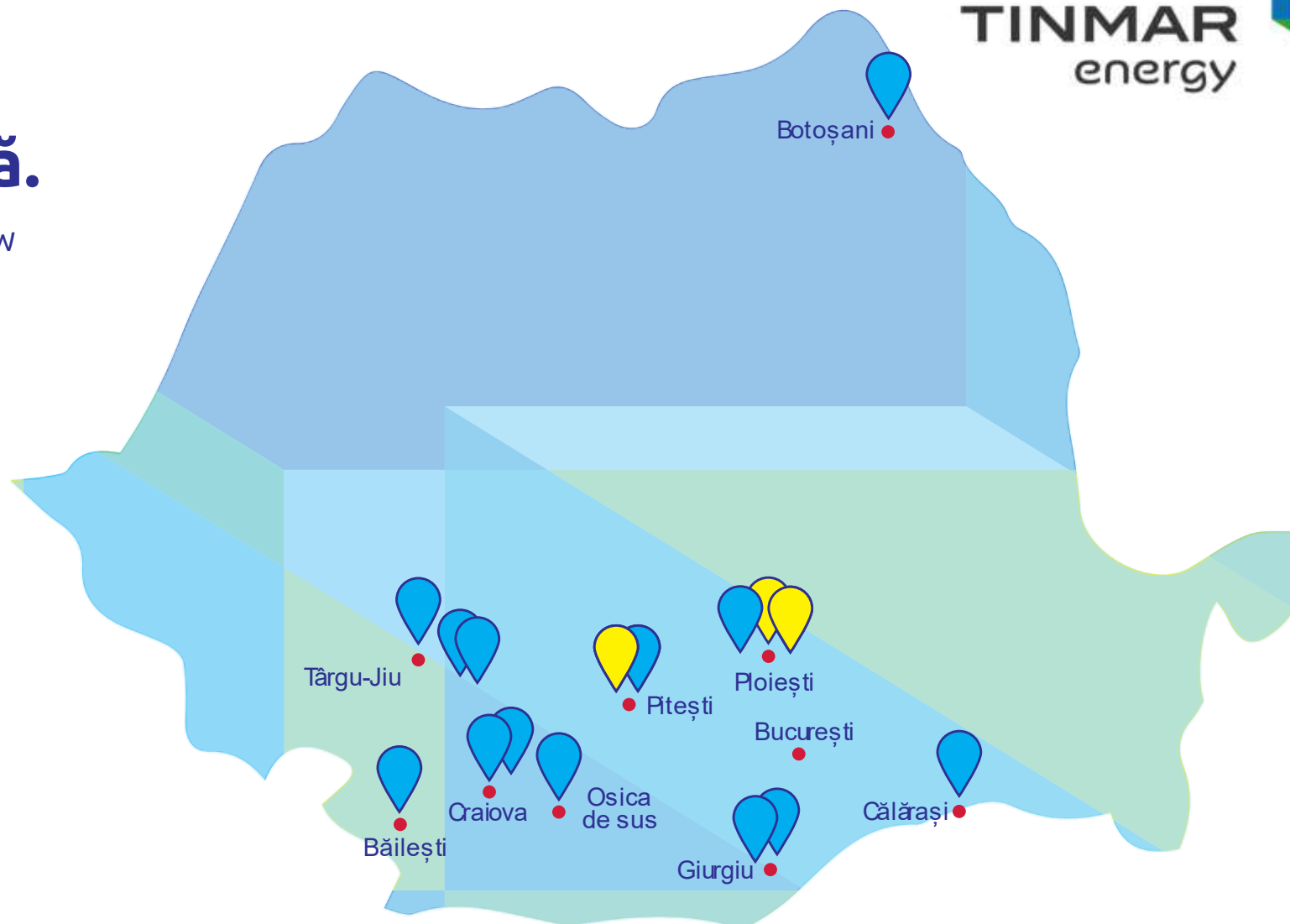
| 80 MWp - deținuți



| 11 MWp - already operational



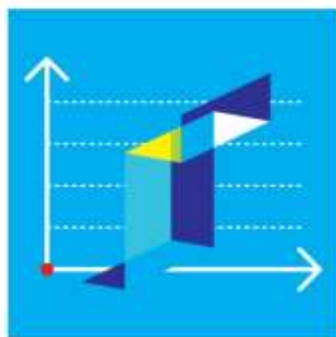
Total 91 MWp



20 ani de activitate



Succesul nostru se bazează pe valorile
în care credem și cu care acționăm:



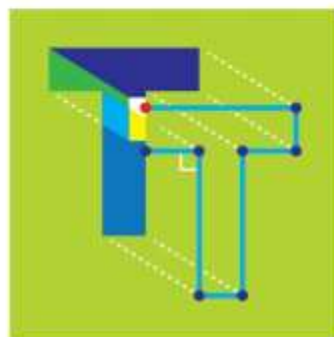
eficiență

Suntem ancurați în realitate și credem în rezultate concrete, clare, care au impact și aduc valoare vieții și afacerilor clienților noștri.



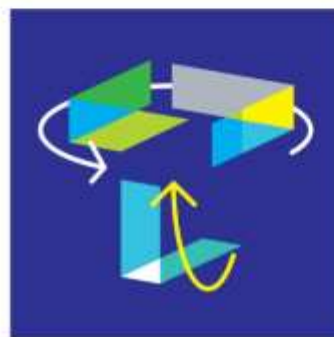
parteneriat

Construim relații transparente, de lungă durată. Ne asumăm interesele clienților și îi reprezentăm cu respect, corectitudine și competență.



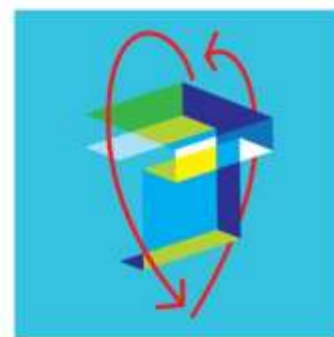
rigoare

Credem că a fi profesionist în operarea serviciilor moderne de utilități publice înseamnă a fi responsabil, bine informat și bine antrenat, a fi atent, meticulos, exact și organizat. Ne asumăm acest comportament în toate relaționările pe care le stabilim.



de acțiune

Suntem creatori de soluții și rezolvatori de probleme pentru clienții noștri.



empatie

Suntem capabili să înțelegem așteptările clienților noștri și contextele diferite în care o relaționare se desfășoară.

The Diplomat

- **Leading Energy Integrator**
- **Energy Company of the Year**
- **Solar Energy Investment Award**
- **Brand of the year in energy.**

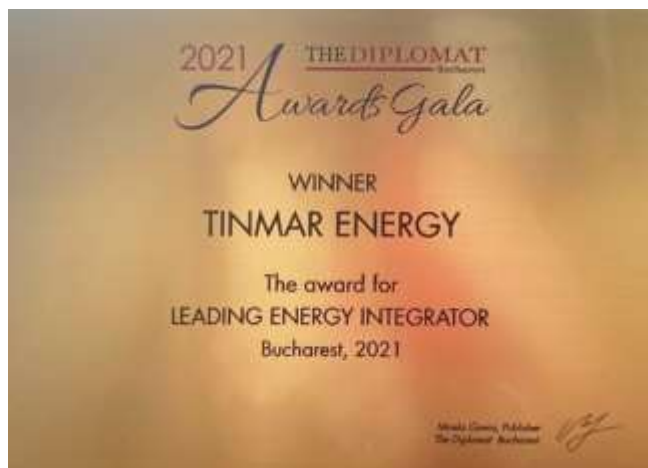
Gala Forbes - Green Awards

True Leaders

Gala Forbes- Top 500 companies of the Year

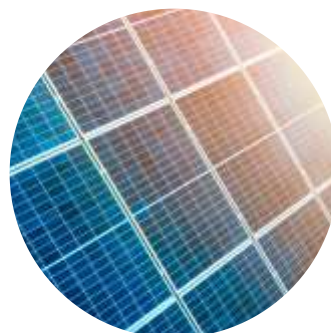
Camera de Comerț Topul National al Firmelor

Top Profit Romania - locul 2 Tinmar Energy



Contribuția companiei la îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă

Principalul obiectiv al Tinmar Energy îl reprezintă dezvoltarea în zona energiei regenerabile. Decarbonizarea industriei energetice, prin resurse regenerabile, va fi necesară pentru a oferi tuturor o energie curată și accesibilă. Totodată, reprezintă și responsabilitatea Tinmar față de mediu, un proces de management prin care dorim să contribuim la dezvoltarea unei societăți durabile și performante. De aceea prin proiectele implementate, ne propunem ca până în 2025 să dezvoltăm parcuri fotovoltaice cu o producție de peste 1000 MW.



Dezvoltarea în zona energiei regerabile



Reducerea amprenteii de carbon



Crearea unui mediu de muncă sigur și inclusiv



GUVERNANȚĂ

Guvernare și managementul
organizației

Acreditări internaționale

Etică și bune practici în
afaceri

Managementul riscului

Managementul crizei

Afacerea noastră

Produsele noastre și relația
cu furnizorii



Guvernanța și managementul organizației

Grupul **Tinmar Energy** adoptă un model de guvernanță cu o structură inter-funcțională dinamică, care implică atât conducerea superioară, cât și structura internă, pentru a împărtăși obiectivele de sustenabilitate corporativă cu toți factorii interesați și pentru a garanta un proces decizional informat, responsabil și participativ. Organizația este eficientă și transparentă și inspiră acțiuni pe termen mediu și lung.

Unul dintre principalii factori de dezvoltare este internaționalizarea, care permite grupului să-și diversifice geografic afacerea, să împartă riscul și investițiile, să concureze cu diferite contexte culturale și să își sporească capitalul uman într-un context internațional.

În cele din urmă, compania își extinde responsabilitatea lanțului de aprovizionare pentru a gestiona întregul ciclu de viață: de fapt, își selectează furnizorii pe baza performanței socio-ecologice, așa cum se menționează în politica de aprovizionare, angajându-se să cunoască și să ia în considerare în mod corespunzător impacturile întregului lanț de aprovizionare.

Societatea este administrată de trei administratori care constituie Consiliul de Administrație. Structura Consiliului de Administrație la data semnării situațiilor financiare este următoarea:

- Martin Administrare & Management S.R.L., Președinte al CA, persoana juridică reprezentată de către Oancea Augustin-Constantin, numit pe o perioadă de 4 ani începând cu 08.02.2022;
- Mustea Gabriel, Membru al CA, persoană fizică, administrator independent neexecutiv, numit pe o perioadă de 2 ani începând cu 08.02.2022;
- Oancea George-Alexandru, Membru al CA, persoană fizică, numit pe o perioadă de 6 luni începând cu 08.02.2022.

Director General al Tinmar Energy SA este domnul Oancea Augustin-Constantin, acesta având un mandat de 4 ani.

Acreditări și standarde internaționale



Etică și bune practici în afaceri



- Integritatea și corectitudinea în activitățile de business dar și în interacțiunea cu ceilalți sunt principii de bază, ce se regăsesc stipulate în Codul de Conduită/ Regulamentul Intern
- Codul de conduită guvernează comportamentul tuturor angajaților și reflectă principiile și valorile Tinmar Energy S.A.



- La nivelul Tinmar Energy S.A. există reglementări clare în Codul de Conduită/Regulamentul intern referitoare la corupție/mită/ conflictul de interese, toleranța noastră fiind zero față de aceste fapte.
- Mai mult, pe parcursul perioadei de raportare a fost construită o politică ce acoperă zona de fraudă și anti-mită, aceasta intrând în vigoare pe parcursul perioadei de raportare.



- La nivelul Tinmar Energy S.A. Managementul securității informațiilor este redat printr-un sistem conform cerințelor standardului ISO 27001:2018.
- De asemenea, managementul informațiilor confidențiale este conform cu cerințele sistemului certificat standardului ISO 27701:2019
- Pe parcursul duratei de raportare nu au fost înregistrate amenzi privind GDPR

Pe parcursul perioadei de raportare nu au fost înregistrate abateri de la Codul de Conduită/Regulamentul intern în ceea ce privește mita și corupția.

MANAGEMENTUL RISCULUI

Evaluarea și managementul riscurilor asociate operațiunilor Tinmar Energy sunt esențiale și fac parte din procesul de gestionare construit la nivelul organizației.

Un risc este un eveniment care dacă este lăsat să se materializeze ar putea avea un impact negativ asupra operațiunilor Tinmar Energy, împiedicând atingerea obiectivelor și totodată întrerupând activitățile zilnice ale companiei.

Pentru a preîntâmpina astfel de evenimente am implementat un program de management al riscului bazat pe cadrul COSO ERM. Scopul nostru principal este acela de a ne asigura că cele mai semnificative riscuri pentru Tinmar Energy sunt identificate, evaluate și gestionate folosind cele mai eficiente metode.

Identificăm și gestionăm cu atenție toate riscurile de:

- Business
- Operaționale
- Conformare legală

La nivelul Tinmar Energy am identificat o serie de riscuri și oportunități asociate cu afacerea noastră.

Tinmar Energy este expusă, în derularea activităților la diferite riscuri economice precum riscuri logistice, evoluții de preț, riscuri de client, de locație precum și la legi și prevederi guvernamentale.

Principalele obiective ale programului nostru de management al riscului sunt reducerea impactului și/sau probabilității apariției principalelor riscuri prin definirea și implementarea unui mecanism de identificare, analizare, evaluare și controlare/monitorizare a acestora.

Procesul de management al riscului

Tinmar Energy monitorizează și își îmbunătățește constant procesul de management al riscurilor, pentru a genera valoare pentru Societate prin procesul decizional bazat pe o analiză echilibrată riscuri-beneficii.

Consiliul de Administrație este responsabil de stabilirea politicilor și a liniilor generale privind procesul de management al riscurilor, cât de implementarea și comunicarea abordării privind procesul de management al riscurilor și al obiectivelor Societății. În acest scop, Consiliul de Administrație este asistat de Comitetul de Audit.

Societatea cultivă o cultură organizațională deschisă cu privire la conștientizarea riscurilor în cadrul organizației, fiecare angajat fiind conștient de principalele riscuri asociate cu derularea activităților curente, spre o mai bună conștientizare a riscurilor curente și impactul acestora în atingerea obiectivelor Societății.

Sistemul de management al riscului (RM)

Sistemul de RM urmărește identificarea cu acuratețe a riscurilor relevante, evaluarea impactului potențial și adresarea riscurilor, având ca obiectiv final să gestioneze efectele acestora asupra Societății și a fluxurilor de numerar la un nivel acceptabil.

Așa cum este prezentat mai sus, sistemul de management al riscurilor și eficacitatea acestuia sunt monitorizate periodic de Consiliul de Administrație și de Comitetul de Audit.

Angajații Societății cunosc și respectă politicile și procedurile de RM în activitatea zilnică. Procesul de RM este condus de Consiliul de Administrație și cascadat către conducere și angajați. Astfel, Societatea combină abordarea top-down și bottom-up privind managementul riscului.

Sistemul de control intern

Sistemul de control acoperă toate liniile de business și operațiunile Societății, cu următoarele obiective:

- ✓ Eficacitatea și eficiența operațiunilor,
- ✓ Conformitatea cu legislația și regulamentele relevante,
- ✓ Fiabilitatea raportărilor financiare,
- ✓ Prevenirea și detectarea fraudei sau al erorilor.

Mediul de Control Intern	❖ Valori și principii generale ❖ Măsurile organizaționale definite și respectate în cadrul Societății.
Evaluarea riscurilor	Identificarea și evaluarea: ❖ Riscurilor relevante ❖ Activităților critice la nivelul Societății.
Activități de control	Activități și măsuri de control, cum ar fi delimitarea responsabilităților, aprobări, controale IT, etc. definite, implementate și efectuate spre adresarea și reducerea impactului riscurilor relevante identificate ca fiind relevante.
Documentare și comunicare	Documentarea proceselor și procedurilor, incluzând descrierea activităților principale de control implementate în Societate.
Audit și monitorizare	Auditul Intern și conducerea operațională evaluează eficacitatea controalelor interne, propun măsuri de îmbunătățire și monitorizează măsurile de corectare.

Managementul crizei

➤ Riscuri legate de pandemia de Covid 19

Începută în anul 2020, pandemia de Covid a continuat și pe perioada anului 2021, punându-ne la încercare pentru un nou an, an în care am continuat seria de măsuri inițiate în 2020 cu ajutorul managementului, al angajaților, furnizorilor și partenerilor noștri.

Măsurile luate în anul precedent s-au dovedit eficace astfel încât am continuat informarea angajaților Tinmar Energy, dezinfectarea spațiilor dar și un program de restrângere a întrunirilor, evenimentelor sau ședințelor astfel încât să putem respecta atât prevederile legale dar și să oferim angajaților Tinmar Energy confort și siguranță în această perioadă. Astfel, printre măsurile luate la nivelul companiei amintim:

- Desemnarea unei persoane/departament responsabile cu gestiunea crizei de Covid
- Achiziționarea de preșuri speciale, dezinfectanți, măști, pentru a dota locațiile Tinmar Energy SA
- Creșterea numărului de dezinfecții și igienizări în sediile companiei
- Crearea și amplasarea de afișe informaționale pentru angajați referitoare la igienă, spațiul personal, transport în comun, dezinfecția suprafețelor, etc.
- Asigurarea echipamentelor de protecție împotriva răspândirii virusului (mască de protecție, mănuși)

Mai mult decât atât, pe lângă programul de restrângere a evenimentelor, în cadrul Tinmar Energy SA a fost instituită o politică de telemuncă, politică ce a permis angajaților să-și desfășoare activitatea la domiciliu, dacă natura muncii depuse o permitea.

Prin măsurile adoptate în cadrul companiei dar și prin introducerea opțiunii de telemuncă am încercat să reducem cât mai mult posibil contactul angajaților Tinmar și să îi protejăm în fața pandemiei de Covid 19.



Produsele noastre și relația cu furnizorii

Tinmar Energy SA acordă o atenție deosebită furnizorilor săi și încearcă să colaboreze cât mai strâns cu furnizorii din România.

În cadrul companiei există o politică de lucru în relația cu furnizorii, politică ce acoperă subiecte ca eligibilitatea furnizorilor, procesul de selecție, procesul de verificare al furnizorilor, etc.

Criteriile de determinare a furnizorilor pentru piețele de unde facem achiziții sunt:

- A) Identificarea nevoii
- B) Rapoarte de analiză de risc
- C) Politica de cel mai bun preț
- D) Evaluare lunară de expunere
- E) Calitate superioară produse

❖ Produse petroliere albe – carburanți (benzine, motorine)

❖ Produse petroliere negre – bitum, păcură. Combustibil lichid ușor, combustibil termic ușor, Calor.

❖ 10 furnizori

✓ 8 furnizori din România

✓ 2 furnizori Non-UE

❖ 10 furnizori

✓ 5 companii din România

✓ 1 companie Non-UE (Serbia)

✓ 4 companii UE



MEDIU

Gestionarea
consumurilor



Investim în energie regenerabilă încă din 2012

În activitatea noastră, ne preocupă în permanență stabilirea unui echilibru între creșterea economică, protecția mediului și găsirea de resurse alternative. În 2021 am continuat investițiile în sectorul energiei

regenerabile. Suntem în due diligence pentru achiziția a încă 23 MW până la sfârșitul lui Q3 2021, pentru a ajunge astfel la o putere instalată de peste 100 de Mwp.

Practic vom reuși să dublăm capacitatea de producție față de 2019 când dețineam 50 MW, prin cele 6 parcuri dezvoltate în regie proprie încă din anul 2012.



Gestionarea deșeurilor

În cadrul Tinmar Energy SA există o procedură dedicată gestionării deșeurilor iar conform condițiilor impuse prin Autorizațiile de Mediu în vigoare, la începutul fiecărui an, transmitem către Agențiile de Protecția Mediului locale, raportările privind gestiunea deșeurilor pentru anul anterior. În perioada 01.01.2021 – 30.06.2022, au fost raportați aproximativ 43 mc de deșeurilor



Gestionarea consumurilor

- Consum electricitate (kWh) | 291.197,82
- Consum gaze naturale (MWh) | 194
- Consum motorină (litri) | 22.525,79
- Consum benzină (litri) | 20.974,63
- Consum apă (mc) | 30.714,32

SOCIAL

Diversitate și incluziune

Training profesional,
promovare la locul de muncă,
beneficii acordate

Comunități sustenabile



Diversitate și incluziune

Capitalul uman este considerat cel mai important activ strategic pentru a dezvolta și inova corect afacerea.

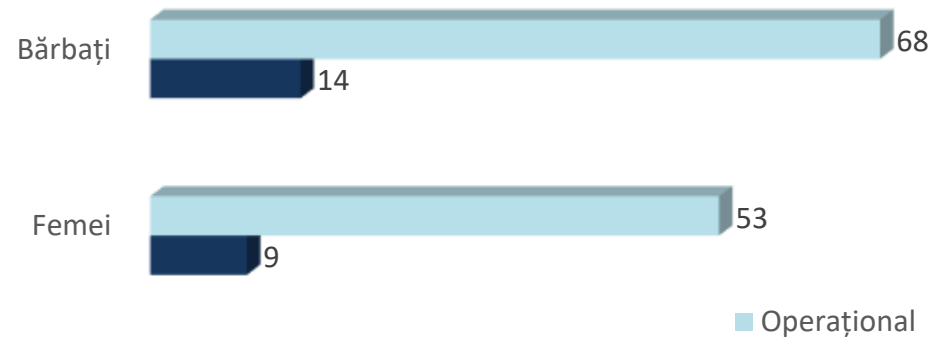
GRUPUL Tinmar Energy, prin urmare, recunoaște oamenii și diversitatea lor ca o resursă pentru reziliența organizației.

Acesta este motivul pentru care societatea combate orice formă de discriminare la locul de muncă, recunoaște diferențele de gen și protejează egalitatea de șanse, maternitatea și paternitatea, încurajând răspândirea politicilor de bunăstare.

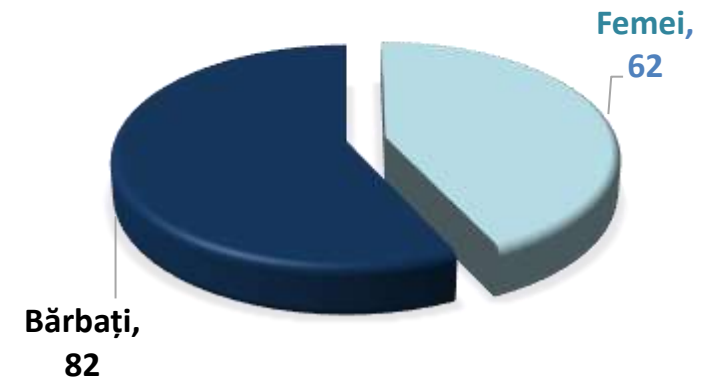
La nivelul companiei există o politică de resurse umane care a fost supusă unui proces de îmbunătățire pe parcursul perioadei de raportare

- 144 angajați
- Rată retenție 91.3%
- Concedii naștere în perioada de raportare 4
- Reveniri concediu de naștere 4
- În perioada de raportare nu au fost înregistrate accidente de muncă

Diversitatea operațional-management

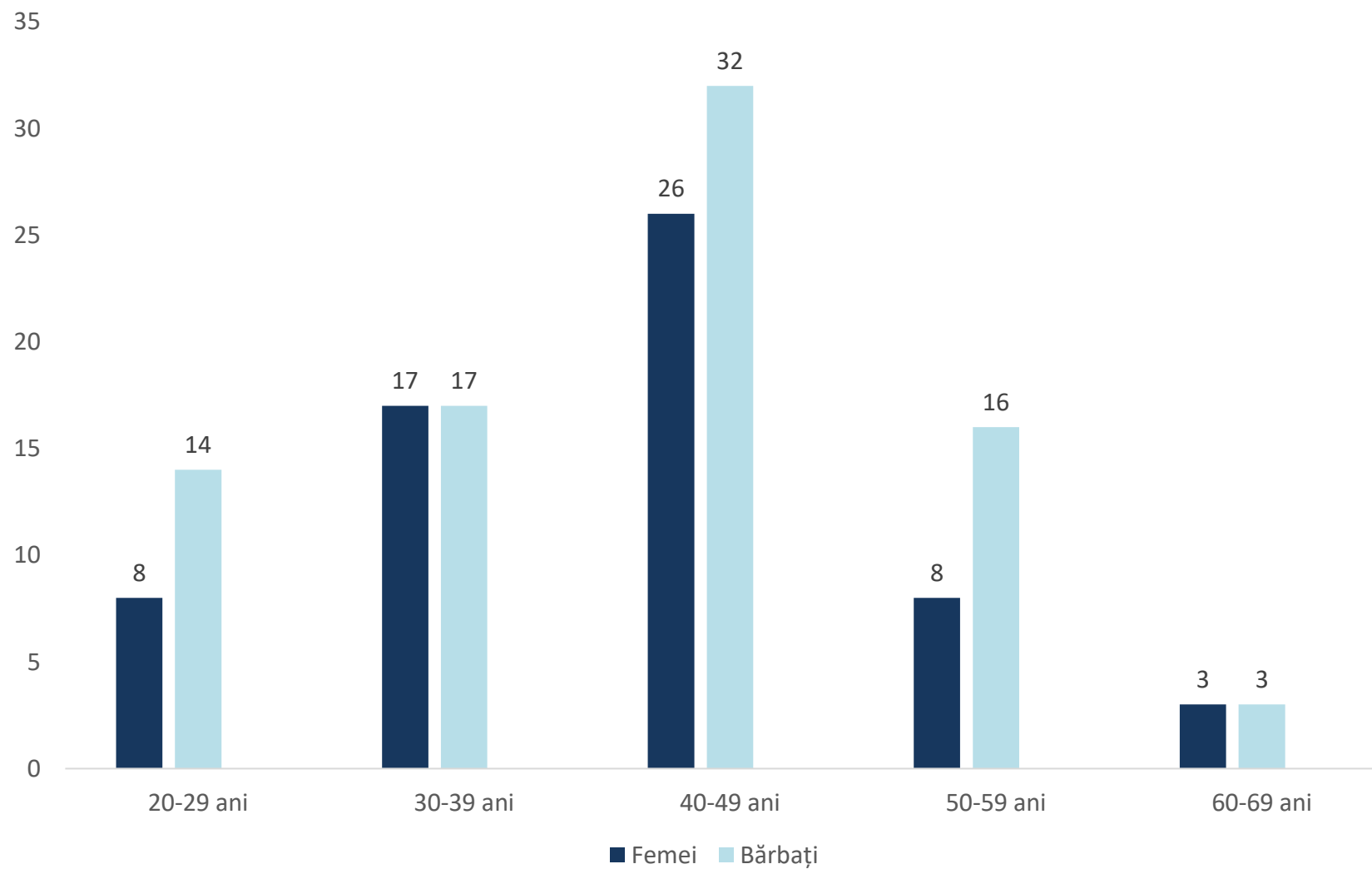


DISTRIBUȚIA PE GEN



Diversitate și incluziune

Diversitatea în funcție de vârstă – operațional



Training profesional, promovare la locul de muncă, beneficii acordate

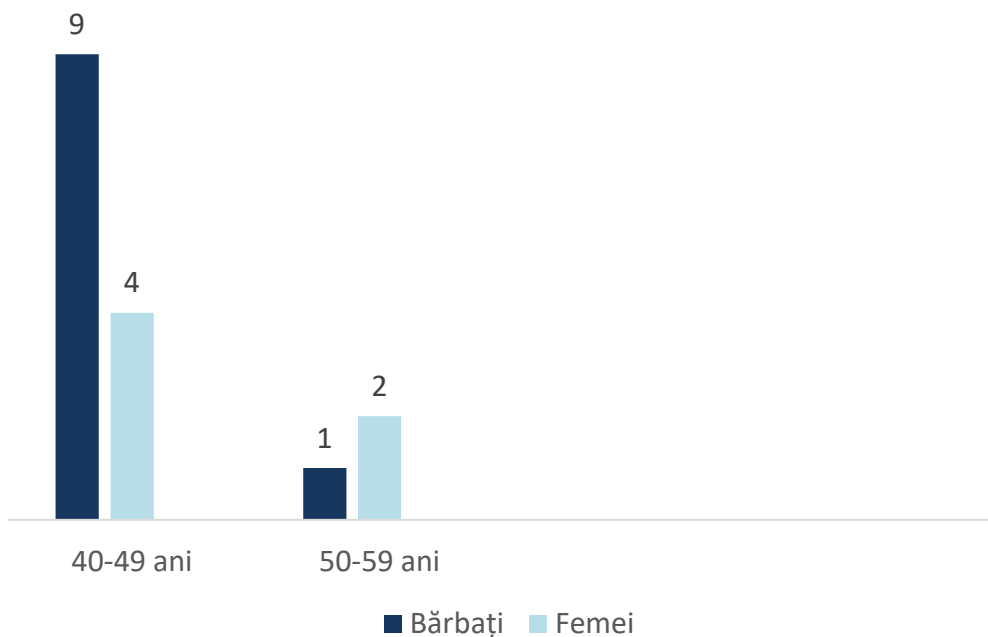
Beneficii

- Primă de Paște și Crăciun
- Cadouri pentru femei cu ocazie zilei de 8 Martie
- Cadouri pentru copiii angajaților
- Sprijin pentru angajați în cazul unor evenimente

Training

- În perioada de raportare 75 de angajați au participat la 23 cursuri/programe de training
- Din cele 23 cursuri susținute 17 au fost susținute online și 6 au avut prezență fizică

Diversitate în structurile de conducere



PREZENȚĂ CURSURI

